

一般事業主行動計画

株式会社 And Nature

1. 計画期間

令和 7 年（2025 年）4 月 1 日～令和 10 年（2028 年）3 月 31 日（3 年間）

2. 策定の趣旨

当社では、従業員が仕事と子育てを両立し、また性別にかかわらず全ての従業員が個性と能力を発揮できる職場環境の整備を進めるため、次の行動計画を策定する。

3. 課題の分析

- ・男性従業員の育児休業が取得されていない
- ・出産・育児後のキャリア形成支援が不十分

4. 行動計画（目標・取組内容）

【目標 1】男性従業員の育児休業取得率を 30%以上にする

〈取組内容〉

- ・2025 年 4 月：社内掲示・説明会を通じた制度周知
- ・2025 年 9 月：管理職に対し、男性の育休取得促進研修を実施
- ・2026 年以降：制度利用事例を社内報で紹介、取得を促進

【目標 2】柔軟な働き方制度（テレワーク、時差勤務）を導入し、利用率を 30%以上にする

〈取組内容〉

- ・2025 年 7 月：対象者ヒアリングと制度案の社内協議
- ・2025 年 12 月：テレワーク試験導入、制度整備
- ・2026 年 4 月：本格導入、社内マニュアル整備

5. 情報の公表

- ・本計画は社内掲示および「両立支援のひろば」にて公表する

- ・女性活躍推進に関する情報（採用者数、勤続年数の男女差など）は厚労省「女性の活躍推進企業データベース」にて公表予定

6. 計画の見直し

- ・実施状況を年に1回以上確認し、必要に応じて目標や取組内容の見直しを行う